

Co-Work Työelämäkumppani
Co-Work Workplace Partner

Euroopan unionin osarahoittama

SEAMK

Voiko perehdyttämisen ulkoistaa?

Kriittinen katsaus kansainvälisen osaajan integraatioon, strategiaan ja työyhteisön rooliin.

Co-Work Työelämäkumppani – kansainvälisen yhteistyön ekosysteemi

Tekoälymerkintä: Tämän esityksen laadinnan visualisoinnissa on käytetty NotebookLM-työkalua.

Ei kokonaan.

Perehdytys ei ole hallinnollinen tehtävälista. Se on organisaation strateginen ydinprosessi ja uuden työntekijän elintärkeä kiinnittyminen yrityksen DNA:han. Sitä ei voi siirtää talon ulkopuolelle.



Euroopan unionin osarahoittama

Co-Work Työelämäkumppani
Co-Work Workplace Partner
Euroopan unionin osarahoittama
SEAMK

NotebookLM

Perehdytyksen strateginen ydin

Strategia ja Arvot

Miksi olemme olemassa ja miten kohtaamme asiakkaan? Tarkoitus ja tavoitteet. Tätä ei voi ostaa valmiina.

Turvallisuus ja Työterveys

Laitteet, prosessit ja ergonomia. Esihenkilön peruuttamaton lakisääteinen ja moraalinen vastuu.

Työyhteisöön kuuluminen

Luottamus, psykologinen turvallisuus ja epäviralliset verkostot. Kuuluminen syntyy arjen kohtaamisissa, ei luokkahuoneessa.

Johtaminen

Hyvä perehdytys on johtamista. Johdon luoma suunta ja ilmapiiri ratkaisevat integraation onnistumisen.

Euroopan unionin osarahoittama

Co-Work Työelämäkumppani
Co-Work Workplace Partner
SEAMK
NotebookLM

Kielitietoisuuden paradoksi – Kieltä ei opita tyhjiössä

Käsitys vs. Todellisuus

Kieli ei ole kurssi, joka suoritetaan ennen töitä. Kieli kehittyy tekemällä työtä, ei odottamalla.

Työyhteisö oppimisympäristönä

Ammatillinen kieli ja sosiaalinen kiinnittyminen vaativat elävää kontaktia. Kieli on yhteinen työväline, ja sen oppiminen edellyttää:

- Kielen havainnointia aidoissa tilanteissa.
- Toiminnan sanallistamista arjen ohjauksessa.
- Vertaistukea omilta kollegoilta.



Katso lisää Kielibuustin verkkosivulta:
https://www.kielibuusti.fi/fi/tyonantajat

Euroopan unionin osarahoittama

NotebookLM

Ulkoistamisen illuusio: Mitä menetämme ääripäissä?



100 % Ulkoistettu

Työntekijä oppii yleiset säännöt, mutta jää työyhteisön ulkopuolelle. Tiedonkulku katkeaa arjesta. Aito sitoutuminen heikkenee.

Johtopäätös:

Ratkaisuna perehdytyskäytänteiden kehittäminen. Tarvittaessa Co-Work Työelämäkumppani rinnalle tukemaan.

0 % Ulkoistettu / Vain sisäinen

Esihenkilöt kuormittuvat. Kieli- ja kulttuurimuureja ei osata purkaa ilman työkaluja. Tehokkuus ja työturvallisuus kärsivät.

Euroopan unionin osarahoittama

NotebookLM

Kolmas tie: Rinnallakulkija-malli

Ulkopuolinen toimija ei voi korvata esihenkilöä, mutta voi toimia strategisena rinnallakulkijana.

Ratkaisu: Co-Work

Työelämäkumppani ei vie perehdytystä pois talosta, vaan tuo asiantuntijuuden, työkalut ja fasilitoinnin suoraan työyhteisön sisälle.

Kumppani toimii tukirankana, joka varmistaa, että sisäinen prosessi on lean, selkeä ja kulttuuritietoinen.



Euroopan unionin osarahoittama

NotebookLM

Työnjako: Sisäinen omistajuus ja ulkoinen tuki

Organisaatio (Sisäinen vastuu)	Co-Work Työelämäkumppani (Rinnallakulkija)
Arvojen todeksi eläminen ja viestintä.	Perehdytysprosessin muotoilu (näkyväksi ja leaniksi).
Laitteiden ja työturvallisuuden opastus.	Työyhteisön ja perehdyttäjien sparraus ja ohjaus.
Päivittäinen työnohjaus ja tekemällä oppiminen.	Kieli- ja kulttuuritietoisuuden koulutus työyhteisölle.
Tiimiin kutsuminen ja palautteenanto.	Selkokielisten materiaalien auditointi ja kehitys.

Euroopan unionin osarahoittama

NotebookLM

Co-Work Työelämäkumppanin supervoima:

autamme sekä työnantajaa, työyhteisöä että uutta työntekijää

Kansainvälisen työntekijän perehdytys ei ole vain hänen sopeuttamistaan – se on koko työyhteisön valmistamista.

Kielellinen tuki
Autamme työyhteisöä ymmärtämään kielen havainnointia ja tarjoamaan kielellisiä malleja arjessa.

Kulttuurinen silta
Avaamme eroavaisuuksia käsityksissä ajasta, työstä ja vuorovaikutuksesta.

Psykologinen turvallisuus
Luomme tilan, jossa keskeneräisen kielen käyttäminen on sallittua ja oppiminen on molemminpuolista.



Euroopan unionin osarahoittama

NotebookLM

Vaikutus: Mitä rinnallakulkijuus mahdollistaa?



Euroopan unionin osarahoittama

Co-Work Työelämäkumppani
Co-Work Workplace Partner
SEAMK
NotebookLM

Perehdytystä ei voi ulkoistaa, mutta onnistumista ei tarvitse rakentaa yksin.

Tee kieltä ja kulttuuria tukevasta perehdytyksestä organisaatiosi vahvin työkalu. Valitse strategiseksi sil rinnallakulkijaksi **Co-Work Työelämäkumppani.**



Co-Work Työelämäkumppani
– kansainvälisen yhteistyön ekosysteemi

Euroopan unionin osarahoittama

NotebookLM