Tulevaisuuskuva: Kukoistus

Koosta tulevaisuuskuva jokaista tulevaisuustaulukon sarakkeen A solua hyödyntäen. Voit myös hyödyntää apukysymyksiä tulevaisuuskuvaa kirjoittaessa.

Protektionismi:
Tulevaisuustaulukon tila:
Protektionismi vahvistaa alan yritysten kilpailukykyä

Millainen vaikutus protektionismilla on ollut kone- ja metallialan yrityksiin Etelä-Pohjanmaalla? Miten yritykset ovat hyötyneet protektionismista?

Kirjoita näkemyksesi tähän

Yritysten tuotteille on saatu suojaa. Auttanut yrityksiä erikoistumaan, jolloin toimitusketjut selkiytyvät eikä ole tuotettu samoja tuotteita.

Yrityksillä on kyky tuoda omia prosesseja, kukoistus vaatii, että on vahvoja yrityksiä. Isot yritykset tukevat E-Pn pienempiä yrityksiä. Vientiosaamista on vahvistettu. Yrityskokoja on nostettu, ja laatu, vaikuttavuus ja kilpailukyky on kehittynyt. Protektionismi on vauhdittanut kasvua ja on erikoistuttu, jokainen tuonut oman vahvuutensa.

Yritysten innovaatiokyvykkyys:
Tulevaisuustaulukon tila: Yritysten innovaatiokyvykkyys vahvistuu

Miten innovaatiokyvykkyys on kehittynyt yrityksissä vuoteen 2040 mennessä?

Millaisiin asioihin on investoitu/ ei ole investoitu?
Millaisia innovaatioita on syntynyt?

Keskittymä syntynyt, toimijat ovat verkottuneet keskenään. Pienet keskenään ovat tulleet yhteen ja innovoineet yhdessä uusia tuotteita. TKI-toimintaa hyödynnetty yhdessä, yhteiset resurssit. Rahoituskanavia on hyödynnetty rohkeasti ja investoitu yhdessä esim uusiin laitteisiin.

Työvoiman saatavuus:
Tulevaisuustaulukon tila: Työvoimaa on saatu alalle

Miten työvoiman saatavuus on kehittynyt vuoteen 2040 mennessä ?

Mitkä tekijät ovat vaikuttaneet kehitykseen?

Nuoria kiinnostaa komea-alat ja haluavat jäädä alueelle. Sen lisäksi maahanmuuttajia on onnistuneesti integroitunut alueelle. Komea-alat ovat kiinnostava ja houkutteleva ala, ja aloilla on positiivinen maine. Alanvaihtajia on siksi myös uudelleenkouluttautunut alalle. Jatkuvan oppimisen avulla alan työntekijöiden osaamista on onnistuttu uudistumaan. Uudenlaisia oppimismekanismeja käytössä yrityksissä, mikä tukee yksilön oppimishaluja. Yritykset ovat sisäistäneet että osaamispääoma on myös keskeinen veto-ja pitovoimatekijä.

Uusien teknologioiden käyttöönotto yrityksissä
Tulevaisuustaulukon tila: Tekoäly, digitalisaatio ja jatkuva oppiminen hyödynnetty alueen yrityksissä

Miten yritykset ovat ottaneet käyttöön uutta teknologiaa vuoteen 2040 mennessä ?

Millaista teknologiaa yritykset ovat ottaneet käyttöön? Mihin uusia teknologisia ratkaisuja käytetään? Miten mahdollisia haasteita on ratkaistu?

Työn tuottavuus ja arvo on noussut uusien teknologioiden käyttöönoton myötä. On hyödynnetty resurssien mukaan teknologioita, sekä edullisia/ilmaisia vaihtoehtoja että isompia investointeja vaativia. Automatisaatio on viety pitkälle ja on luotu uusia tuotteita jotka työllistävät pitkään (?).

Teknologia vihreän siirtymän vauhdittajana
Tulevaisuustaulukon tila: Tehokkaammat koneet vauhdittavat kasvua

Mikä on vihreän siirtymän tilanne Etelä-Pohjanmaalla vuonna 2040? Miten teknologia on vaikuttanut vihreään siirtymään?

Millainen rooli kone- ja metallialan yrityksillä on ollut vihreässä siirtymässä? Mitkä teknologiset ratkaisut ovat erityisesti vaikuttaneet vihreään siirtymään?

Konekannan muutos nopeaa. Tehokkaat koneet käytössä. *Kun teknologiat vanhenevat nopeaa Komea-aloilla, näitä koneita on kiertotalousmallin mukaan saatu päivitettyä uusien innovaatioiden avulla.*

Sitoutuminen työhön
Tulevaisuustaulukon tila: Työelämässä on sopiva määrä joustoa ja työntekijät ovat sitoutuneita

Mikä on ihmisten suhde työhön? Miten sitoutuminen työhön on muuttunut? Miten yritykset ovat reagoineet kehitykseen? Miten ihmisten työ- ja vapaa-aika ovat jakautuneet?

Henkilöstöön panostetaan yrityksissä ja tämä näkyy tyytyväisyydessä. Palkan ja joustavien työaikojen lisäksi yritykset ovat panostaneet laajasti työhyvinvointiin. Mm. Osaamisen kehittäminen, liikunta työajalla. Henkilön osaaminen osataan hyödyntää laadukkaalla tavalla, vahvuuksien mukaan. Työnkuva on muokattu osaajan mukaan, mikä sitouttaa ihmisen. Nuoren saavat kasvaa työelämään, hyvät kokemukset ensimmäisistä työpaikoista!