Traumainformoidun työotteen eettisiä periaatteita

Työntekijä yksilönä

- Työntekijä tuntee hyvin itsensä ja oman traumahistoriansa
- Työntekijä on tietoinen itsestään ja tietää, miten trauma ihmiseen vaikuttaa
- Työntekijän työote on asikkaita palveleva ja kunnioittava
- Työntekijän tietämys traumainformoidusta työotteesta vahvistaa kohtaamista traumatisoituneen kanssa
- Työntekijä kykenee reflektoimaan omia ja toisten tuntemuksia

Työntekijä työyhteisössä

- Työntekijä puuttuu tarvittaessa rohkeasti asioihin/epäkohtiin
- Työntekijä osaa pysähtyä ja kuunnella toista
- Työntekijä tiedostaa, että eettisiin kysymyksiin ei aina ole oikeaa vastausta
- Työntekijä suhtautuu asiakkaan tuskaan ammatillisesti ja toivoa esille tuoden

Traumainformoitu työote organisaation tasolla

- Traumainformoitu työskentely ja ajattelu läpäisee kaikki organisaation tasot
- Tavoitteena on luottamuksellinen toimintaympäristö
- Tieto kulkee toimintaympäristössä ja yhteistyötä voidaan tehdä moniammatillisesti
- Työntekijän jaksamista tuetaan työnohjauksella ja tiimipalavereissa
- Taito tulla toimeen erilaisten ihmisten kanssa ja arvostaa moninaisuutta
- Onnistunut monialainen yhteistyö ja erilaisten asiantuntemusten hyödyntäminen
- Turva, läpinäkyvyys ja luotettavuus kaikissa tilanteissa, jossa vertaisten tuki ja yhteistyö ovat keskeisiä
- Avoimuus ja vastavuoroisuus ihmisten välisissä suhteissa

Euroopan unionin osarahoittama

SeAMK
SEINÄJOEN AMMATTIKORKEAKOULU
SEINÄJOKI UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

TRAKON
Trauman kokeneen kohtaaminen